

## Ausschreibung der Fachstelle Kinderwelten:

**Mitarbeiter\*in (d/w/m) im Bereich Wissenschaft-Praxis-Transfer gesucht**  
auf der Basis geringfügiger Beschäftigung (Minijob 4 Monate, Std./Woche je nach Abschluss)  
oder als Studentische\*r Mitarbeiter\*in für 10-12h/Woche (á 13€/h) für 4-5 Monate  
ab 01.06.2024

Die Fachstelle KINDERWELTEN ist ein Arbeitsbereich des Instituts für den Situationsansatz (ISTA). Sie unterstützt inklusive Qualitätsentwicklung in Kitas und Schulen mit Fort- und Weiterbildungen, Tagungen und Veranstaltungen, Publikationen und Materialien, Projekten zur Praxisforschung, Beratung und Expertisen sowie mit fachlicher Begleitung bei der Implementierung des Ansatzes des diversitätsbewussten und diskriminierungskritischen Ansatzes der Vorurteilsbewussten Bildung und Erziehung© (mehr Infos unter [www.kinderwelten.net](http://www.kinderwelten.net), [www.situationsansatz.de](http://www.situationsansatz.de)). Im Rahmen des im Bundesprogramm *Demokratie leben!* vom BMFSFJ geförderten Kompetenznetzwerks „Demokratiebildung im Kindesalter“ werden innerhalb des Wissenschafts-Praxistransfer Recherche- und Literaturarbeiten durchgeführt. Für diesen Bereich suchen wir ein\*n **Mitarbeiter\*in auf Basis geringfügiger Beschäftigung oder als studentische Mitarbeit ab 1.6.2024.**

### Zu den Aufgaben gehören:

- Unterstützung in Nachbereitung der Reihe „Praxis meets Forschung“ (Link: [https://situationsansatz.de/wp-content/uploads/2024/01/Praxis-meets-forschung\\_Programm2024\\_final\\_aktualisiert\\_rsr.pdf](https://situationsansatz.de/wp-content/uploads/2024/01/Praxis-meets-forschung_Programm2024_final_aktualisiert_rsr.pdf))
- Erstellung von Zusammenfassungen und Exzerpten von wissenschaftlichen Publikationen, Transkripten, Workshopprotokollen und Studien zu den Diskriminierungen auf Grund von „race“, „gender“, „class“, „ability“ und „age“

### Erforderliche Qualifikationen/ Kompetenzen:

- Interesse an wissenschaftlichen Arbeiten und Studien im Bereich Diversität und Diskriminierung in der Kindheit
- Vorkenntnisse zu Anti-Diskriminierung in der (Kindheits-)Pädagogik, machtkritischen Diskursen und Arbeitsweisen, Anti-Bias Ansatz/Ansatz Vorurteilsbewusster Bildung und Erziehung©
- Vorkenntnisse in Online-Kommunikation und MS-Office Programmen (Word, Powerpoint, Excel)

### Darüber hinaus erwünscht:

- Gewissenhaftigkeit, Lern- und Reflexionsbereitschaft, Eigenverantwortung
- Englischsprachige Kenntnisse (gut)
- Vorkenntnisse zum wissenschaftlichen Arbeiten
- Vorkenntnisse im Wissensmanagementprogramm Citavi

- Vorkenntnisse und Vorerfahrungen im Bereich Kindheitspädagogik, z.B. durch Praktika, Ausbildung oder Studium sowie Arbeitserfahrungen

#### **Was wir Ihnen anbieten:**

- Flexible Arbeitszeitmodelle (Home Office und Präsenz)
- Einarbeitung, Begleitung und Mentoring
- Beratung zur eigenen fachlichen Qualifikation und Austausch zu wissenschaftlichen Arbeiten, wie beispielsweise entlang eigener Abschlussarbeiten, Hausarbeiten und Forschungsarbeiten
- Konstruktive, kollegiale Zusammenarbeit im Kleinteam mit Hoa Mai Tràn und Revan Schaefer-Rolffs sowie Kennenlernen weiterer Personen und Arbeitsbereiche im Kompetenznetzwerk „Demokratiebildung im Kindesalter“
- Förderung und Möglichkeit der individuellen Interessenvertiefung durch Beteiligung in AGs, Gremiensitzungen, Fortbildungen, öffentlichen und fachstelleninternen Events (nach Absprache auch anteilig in der Arbeitszeit möglich)
- Interne Beschwerde- und Beratungsstelle gegen Diskriminierung nach AGG

#### **Barriere-reduzierter Zugang zum Arbeitsplatz**

Wir sind aktiv bemüht, die Rahmenbedingungen unserer Arbeit barrierearm zu gestalten. Anpassungen des Arbeitsplatzes oder Assistenzleistungen sind in Absprache mit dem Integrationsfachdienst möglich.

#### **Zum Bewerbungsverfahren:**

Wir laden insbesondere Menschen ein, sich zu bewerben, die aufgrund von Diskriminierung oder Mehrfachdiskriminierung gesellschaftlich und individuell benachteiligt werden. **Geben Sie dazu gerne im Anschreiben/Motivationsschreiben Auskunft, wenn Sie das möchten.** Wir verschreiben uns damit, die (institutionellen) Mechanismen von Ausschluss abzubauen und dadurch neue Perspektiven, Themen und Belange aktiv im Arbeitskontext mit einzubeziehen.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung (Anschreiben und Motivation, Lebenslauf) **bis zum 15.5.2024** per Mail an Hoa Mai Tràn [hoa.mai.tran@kinderwelten.net](mailto:hoa.mai.tran@kinderwelten.net).

Die Bewerbungsgespräche sind im Zeitraum vom 22.-24.5 in Online oder in Präsenz geplant. Für Fragen steht Ihnen Hoa Mai Tràn unter [hoa.mai.tran@kinderwelten.net](mailto:hoa.mai.tran@kinderwelten.net) gerne zur Verfügung.

Berlin, 05.04.2024